

Teisiniai mažosios bendrijos (MB) veiklos aspektai

© dr. ASTA JAKUTYTĖ-SUNGAILIENĖ

Adv. kontoros “Zabiela, Zabielaite ir partneriai” advokatė
MRU TF Civilinės justicijos instituto docentė

MB TEISINIS STATUSAS

Mažoji bendrija yra

1. ribotos civilinės atsakomybės
2. privatusis juridinis asmuo – įmonė, kurios visi nariai yra fiziniai asmenys.

Juridinis asmuo yra savo pavadinimą turinti įmonė, įstaiga ar organizacija, kuri gali savo vardu įgyti ir turėti teises bei pareigas, būti ieškovu ar atsakovu teisme (CK 2.33 str. 1 d.).

Privatieji juridiniai asmenys yra juridiniai asmenys, kurių tikslas – tenkinti privačius interesus (CK 2.34 str. 3 d.).

RIBOTA CIVILINĖ ATSAKOMYBĖ

- ✗ BENDRA TAISYKLĖ (CK 2.50 str. 2 d.) - Juridinis asmuo neatsako pagal juridinio asmens dalyvio prievoles, o pastarasis neatsako pagal juridinio asmens prievoles, išskyrus įstatymuose arba juridinio asmens steigimo dokumentuose numatytus atvejus.
- ✗ IŠIMTIS (CK 2.50 str. 3 d.): Kai juridinis asmuo negali įvykdyti prievolės **dėl** juridinio asmens **dalyvio nesažiningų veiksmų**, juridinio asmens **dalyvis atsako** pagal juridinio asmens prievolę savo turtu **subsidiariai**

PRIVATUS JURIDINIS ASMUO

- ✘ BENDRASIS TEISNUMAS - Privatieji juridiniai asmenys gali turėti ir įgyti **bet kokias civilines teises ir pareigas**, išskyrus tas, kurioms atsirasti reikalingos tokios fizinio asmens savybės kaip lytis, amžius bei giminytė (CK 2.74 str. 1 d.).
- ✘ Juridinių asmenų teisnumas gali būti apribotas tik įstatymu.
- ✘ Įstatymų nustatytais atvejais juridiniai asmenys gali imtis tam tikros rūšies veiklos tik gavę įstatymų nustatyta tvarka išduotą licenciją.

LICENCIJAVIMAS. LEIDIMAI VEIKLAI

- ✘ Lietuvoje šiuo metu nėra vieningos licencijavimo tvarkos. Pagal atskiras veiklos sritis licencijas (leidimus) išduoda kompetentinga institucija.
- ✘ PRINCIPAS - Draudžiama teisės aktuose diskriminacijos tikslais nustatyti skirtingas teises, pareigas ar privilegijas pavieniams juridiniams asmenims (CK 2.76 str.).
- ✘ Atsisakymas išduoti licenciją (leidimą) negali būti motyvuojamas juridinio asmens teisine forma.

LICENCIJAVIMO PAGRINDŲ APRAŠAS,

PATVIRTINTAS LRV 2012 M. LIEPOS 18 D. NUTARIMU NR. 937

- ✗ Ūkio subjekto teisė vykdyti tam tikrą veiklą gali būti ribojama tik įstatymu, tai yra reikalavimas turėti licenciją, licencijos išdavimo sąlygos, licencijuojamos veiklos sąlygos (tarp jų licencijos turėtojų teisės ir pareigos), atsisakymo išduoti licenciją, licencijos galiojimo sustabdymo, licencijos galiojimo sustabdymo panaikinimo ir licencijos galiojimo panaikinimo pagrindai **gali būti nustatomi tik įstatymu**. Licencijų išdavimo ir licencijuojamos veiklos sąlygų teisinio reguliavimo įstatymo lygmeniu apimtis nustatoma vadovaujantis protingumo kriterijumi.
- ✗ Licencijavimo **taisyklėse** turi būti nustatyta **tik reikalavimų**, susijusių su licencijų išdavimu, atsisakymu išduoti licenciją, licencijų galiojimo sustabdymu, licencijų galiojimo sustabdymo panaikinimu, licencijų galiojimo panaikinimu, licencijuojamos veiklos sąlygų laikymusi, **įgyvendinimo tvarka**.

PASLAUGŲ DIREKTYVA

- ✘ 2006 m. gruodžio 12 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2006/123/EB dėl paslaugų vidaus rinkoje (OL 2006 L 376, p. 36).
- ✘ Lietuvoje Paslaugų direktyva įgyvendinta LR Paslaugų įstatymu (2009 m. gruodžio 15 d. Nr. XI-570).
- ✘ **DRAUDŽIAMA:** nustatant reikalavimus teisei teikti paslaugas įpareigoti teikėją būti tam tikros teisinės formos (Paslaugų įst. 4 str. 2 d. 2 p.)

PASLAUGOS, KURIOS *PATENKA Į* PASLAUGŲ DIREKTYVOS TAIKYMO SRITĮ:

- ✗ Didmeninė ir mažmeninė prekyba
- ✗ Statybos paslaugos ir amatai
- ✗ Labiausiai reglamentuotos profesinės veiklos (pvz., architektai, teisės konsultantai ir pan.)
- ✗ Su verslu susijusios paslaugos (pvz., reklama, įdarbinimas ir pan.)
- ✗ Informacinės paslaugos (pvz., leidyba ir pan.)
- ✗ Turizmo ir laisvalaikio veikla (pvz., kelionių agentūros, gidai ir pan.)
- ✗ Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos (pvz., restoranai, viešbučiai ir pan.)
- ✗ Mokymo ir švietimo paslaugos (pvz., privatūs universitetai, kalbų mokyklos)
- ✗ Namų ūkio tvarkymo ir priežiūros paslaugos (pvz., namų valymas, vaikų auklės)
- ✗ Nuomos paslaugos
- ✗ Nekilnojamojo turto paslaugos

PASLAUGOS, KURIOS *NEPATENKA* Į PASLAUGŲ DIREKTYVOS TAIKYMO SRITĮ:

- ✗ Finansinės paslaugos (mokesčiai)
- ✗ Elektroninių ryšių paslaugos
- ✗ Transporto paslaugos
- ✗ Laikinojo įdarbinimo paslaugos
- ✗ Privačios saugos paslaugos
- ✗ Azartiniai lošimai
- ✗ Audiovizualinės paslaugos
- ✗ Socialinės paslaugos
- ✗ Notarų ir antstolių paslaugos
- ✗ Sveikatos paslaugos

LAISVŲJŲ PROFESIJŲ ATSTOVŲ VEIKLA

- ✗ 2005 m. rugsėjo 7 d. Europos Parlamento ir Europos Tarybos direktyva 2005/36/EB dėl profesinių kvalifikacijų pripažinimo (OL 2005 L 255, p. 22).
- ✗ Lietuvoje ši Direktyva yra įgyvendinta LR Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymu (2008 m. balandžio 3 d. Nr. X-1478).
- ✗ **BENDRAS PRINCIPAS** - Lietuvos Respublikai pripažinus profesinę kvalifikaciją, asmuo gali pagal darbo sutartį arba savarankiškai dirbti Lietuvos Respublikoje pagal tą pačią profesiją, kurios kvalifikaciją jis laikomas turinčiu kilmės valstybėje narėje

MB STEIGIMAS

- ✘ Mažosios bendrijos steigimo teisinis pagrindas yra steigėjų sudaryta mažosios bendrijos steigimo sutartis arba steigimo aktas.
- ✘ Mažoji bendrija laikoma įsteigta nuo jos įregistravimo Juridinių asmenų registre.
- ✘ Mažosios bendrijos pavyzdinės steigimo sutarties ir steigimo akto formas tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija. LRV 2012 m. liepos 18 d. nutarimu Nr. 902 tai yra pavesta atlikti LR Ūkio ministerijai.
- ✘ 2012 m. rugpjūčio 31 d. Ūkio ministro įsakymu Nr. 4-878 patvirtintos pavyzdinės steigimo dokumentų formos ir jų pildymo rekomendacijos.

MB NARYS

- ✘ Mažajoje bendrijoje gali būti **ne daugiau kaip 10 narių**.
- ✘ Visi mažosios bendrijos steigėjai nuo mažosios bendrijos įregistravimo Juridinių asmenų registre tampa jos nariais.
- ✘ Mažosios bendrijos nariu gali būti **fizinis asmuo**, įnešęs ar įsipareigojęs įnešti įnašą į mažąją bendriją, taip pat mažosios bendrijos nario teises įgijęs fizinis asmuo.
- ✘ Mažosios bendrijos narys turi įstatymuose, bei MB nuostatuose nustatytas teises ir pareigas.
- ✘ **Mažosios bendrijos narys negali turėti darbo santykių su mažąja bendrija.**

MB NARIO TEISĖS

- ✗ MB nuostatuose ir įstatymuose nustatyta tvarka perleisti nario teises;
- ✗ savanoriškai pasitraukti iš MB;
- ✗ sušaukti MB narių susirinkimą (iniciatyvos teisė);
- ✗ dalyvauti ir balsuoti MB narių susirinkime;
- ✗ duoti paprastos rašytinės formos įgaliojimą kitam MB nariui, kuris jam atstovautų balsuojant MB narių susirinkime;
- ✗ balsuoti raštu MB nuostatuose nustatyta tvarka;

MB NARIO TEISĖS (2)

- ✗ susipažinti su MB dokumentais nuostatuose nustatyta tvarka;
- ✗ gauti išmokas kaip avansu išmokamą pelną iš MB lėšų savo asmeniniams poreikiams bei kaip MB pelno dalį už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį;
- ✗ gauti pelno dalį finansinių metų pabaigoje;
- ✗ gauti likviduojamos MB turto, kurio vertė būtų proporcinga jo įnašo, perduoto MB iki sprendimo likviduoti MB priėmimo, dydžiui.

MB NARIO PAREIGOS

- ✗ sumokėti (įnešti) MB įnašą, nurodytą steigimo sandoryje;
- ✗ gražinti per finansinius metus iš MB gautų išmokų kaip avansu išmokėto pelno sumą, viršijančią jam tenkančią finansinių metų pelno dalį;
- ✗ vengti interesų konflikto.

MB NARIO ĮNAŠAS

- ✗ nario įnašas yra nariui nuosavybės teise priklausantis turtas, perduotas MB;
- ✗ įnašu gali būti pinigai ar **kitoks turtas**;
- ✗ jei įnešamas NT – privaloma sandorio notarinė forma;
- ✗ jei įnešamas santuokoje įgytas turtas – privalomas sutuoktinio sutikimas;
- ✗ įnašu negali būti darbai ir paslaugos;
- ✗ MB perduotas nario įnašas tampa MB nuosavybe.

MB NARIO TEISIŲ PERLEIDIMAS

- ✗ Perleidimo tvarka turi būti nustatyta MB nuostatuose;
- ✗ Pavyzdiniuose MB nuostatuose numatyta tvarka nesiskiria nuo MB įstatymo nuostatų;
- ✗ Teisių perleidimo tvarka yra panaši į UAB akcijų perleidimo tvarką;
- ✗ MB narys turi pranešti MB apie ketinimą parduoti savo teises, jei MB narių susirinkimas nenusprendžia kuris (kurie) iš MB narių įsigys šias teises, MB narys turi teisę parduoti savo teises ne MB nariui – trečiajam asmeniui.

MB NARIO TEISIŲ PERLEIDIMAS (2)

- ✗ MB narys parduoda savo turimas turtines teises, akcijų MB nėra.
- ✗ CK 6.425 str. reglamentuoja teisių pirkimą-pardavimą.
- ✗ Teisių pardavimui *mutatis mutandis* taikomos pirkimą-pardavimą reglamentuojančios teisės normos.
- ✗ Jei MB nario teisės perleidžiamos kitam MB nariui laikoma, kad perleidėjas nebėra MB narys nuo to momento, kai su juo yra atsiskaitoma. Perleidžiant MB nario teises kitam asmeniui, šis momentas gali būti nustatomas šalių susitarimu.

MB NARIO SAVANORIŠKAS PASITRAUKIMAS

- ✘ Galima pasitraukti tik tuo atveju, kai MB yra daugiau nei 1 narys.
- ✘ Pasitraukiantis narys turi informuoti MB, MB narių susirinkimas turi nuspręsti dėl atsiskaitymo.
- ✘ MB įstatymas nustato, kad pasitraukiančiam nariui yra gražinamas jo įnašas, kuris didinamas/mažinamas priklausomai nuo veiklos rezultatų.
- ✘ Iš esmės nuostatais galima nustatyti tik atsiskaitymo terminus.

MB VALDYMAS

Galimi 2 variantai:

1. Yra **tik MB narių susirinkimas**, kuris tuo pačiu yra ir valdymo organas, ir aukščiausias organas; Jei tokioje MB yra daugiau kaip 1 narys, ji turi turėti *MB atstovą*, kuriuo gali būti tik MB narys. MB atstovas nėra MB valdymo organas.
2. MB narių susirinkimas yra aukščiausias organas, o MB **vadovas yra vienasmenis valdymo organas**. MB vadovu gali būti MB narys arba bet kuris kitas asmuo. Su MB vadovu sudaroma civilinė sutartis.

KUO MB ATSTOVAS SKIRIASI NUO MB VADOVO?

1. MB atstovas nėra valdymo organas, todėl netaikoma JA organo nario atsakomybė, bet taikomos atstovavimą reglamentuojančios teisės normos.
2. MB atstovas gali veikti tik asmeniškai, negalimas perigaliojimas.
3. MB atstovas neturi teisės sudaryti jokio sandorio (įskaitant ir darbo sutartis su darbuotojais) MB vardu, jei jam iš anksto nėra pritaręs MB narių susirinkimas.
4. Galimas neatlygintinis atstovavimas.

SANDORIŲ SUDARYMAS PER ATSTOVĄ

- ✗ Vieno asmens (atstovo) sudarytas sandoris kito asmens (atstovaujamojo) vardu, atskleidžiant atstovavimo faktą ir neviršijant suteiktų teisių, tiesiogiai sukuria, pakeičia ir panaikina atstovaujamojo civilines teises ir pareigas. (CK 2.133 str. 1 d.)
- ✗ Sandoris, kurį kito asmens vardu sudaro neturintis teisės sudaryti sandorį asmuo arba asmuo, viršydamas suteiktas teises, sukuria, pakeičia ir panaikina teises bei pareigas atstovaujamajam **tik tuo atveju**, kai atstovaujamasis po to pritaria visam šiam sandoriui arba viršijančiai teises jo daliai. Paskesnis atstovaujamojo pritarimas sandorį padaro galiojantį nuo jo sudarymo. Atstovas, sudaręs sandorį nurodytomis aplinkybėmis, kai atstovaujamasis nepritaria šiam sandoriui, **privalo atlyginti trečiojo asmens patirtus nuostolius**, jeigu trečiasis asmuo apie tas aplinkybes nežinojo ir neturėjo žinoti. (CK 2.136 str.)

MB VADOVAS

- ✗ Veikia MB vardu kaip valdymo organas;
- ✗ Turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius MB vardu pagal nuostatuose nustatytą kompetenciją;
- ✗ Tik jei MB turi vadovą (2 valdymo variantas) MB nuostatuose galima nustatyti kitokią balsų paskirstymo tvarką, nei bendra taisyklė 1 narys – 1 balsas;
- ✗ Už pareigų turi būti atlyginama.

JA VALDYMO ORGANŲ KOMPETENCIJA

- ✗ Sandoriai, kuriuos sudarė privačiojo juridinio asmens valdymo organai pažeisdami savo kompetenciją, **sukelia prievoles juridiniam asmeniui**, išskyrus atvejus, kai įrodoma, jog sudarydamas sandorį trečiasis asmuo žinojo, jog sandorį sudarė šios teisės neturintis juridinio asmens valdymo organas, ar dėl aplinkybių susiklostymo negalėjo to nežinoti.
- ✗ Asmuo, sudaręs tokį sandorį, yra subsidiariai atsakingas, jei trečiojo asmens reikalavimo juridinis asmuo iki galo nepatenkina.

CK 2.83 str.

IŠVADA

- ✗ 1 MB valdymo modelis, kai nėra MB vadovo, o yra tik atstovas naudingas veiklos pradžioje arba jei veikla yra labai smulki, o MB nariai kiekvieną dieną gali dalyvauti MB valdyme. Šio valdymo modelio pavojus – tretiesiems asmenims (kreditoriams), nes atstovo sudaryti sandoriams netaikoma *ultra vires* doktrina.

IŠVADA (2)

- ✗ 2 MB modelis yra lankstesnis iš MB narių pozicijos, nes galima nustatyti balsų paskirstymo taisyklę pvz. proporcingai įnašo dydžiui; tinkamesnis tuo atveju, kai MB nariai negali (nenori) dalyvauti kasdienių sprendimų priėmime; saugesnis variantas tretiesiems asmenims (kreditoriams), nes taikoma *ultra vires* doktrina.

KUO SKIRIASI CIVILINĖ SUTARTIS NUO DARBO SUTARTIES?

- ✗ Civilinė sutartis su MB vadovu yra atlygintinų paslaugų teikimo sutartis (CK 6.716 – 6.724 str.);
- ✗ Nėra pavaldumo (subordinacijos) santykių;
- ✗ Netaikomas DK, nėra darbo laiko apskaitos ir etc.
- ✗ Atlyginimas už suteiktas paslaugas turi būti aptartas sutartyje, tiek jo dydis, tiek mokėjimo tvarka (ar periodiškai, ar už konkrečiai suteiktas paslaugas);
- ✗ Kitoks apmokestinimas nei darbo santykių atveju;
- ✗ Tokią sutartį galima nutraukti bet kada.

AR MB VADOVUI REIKIA ĮGALIOJIMO SUDARANT SANDORIUS?

- ✗ Kategoriskai – NE.
- ✗ *Kodėl?* Vadovas yra MB valdymo organas
- ✗ Valdymo organo kompetenciją nustato teisės aktai:
- ✗ Juridiniai asmenys įgyja civilines teises, prisiima civilines pareigas ir jas įgyvendina **per savo organus**, kurie sudaromi ir veikia pagal įstatymus ir juridinių asmenų steigimo dokumentus. (CK 2.81 str. 1 d.)
- ✗ Mažosios bendrijos vadovas veikia mažosios bendrijos vardu ir turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius. (MB įst. 22 str. 7 d.)

MB VADOVO STATUSO ĮRODYMAS

MB vadovo statusą patvirtina NE darbo pažymėjimas, bet arba

- ✗ *(i)* skyrimo dokumentas (MB narių susirinkimo protokolas) arba
- ✗ *(ii)* JAR išrašas, kurį steigiant MB išduodą registras (duodamas el. prieigos raktas, toks dokumentas yra teisiškai galiojantis)

DARBŲ SAUGA

- ✗ Aktualu, tik jei yra pagal darbo sutartį samdomų darbuotojų.
- ✗ Užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą privalo **darbdavys**.(DK 260 str. 2 d.);
- ✗ Darbdavys gali būti *įmonė*, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, *nepaisant* nuosavybės formos, *teisinių formos*, rūšies bei veiklos pobūdžio, pagal DK 14 straipsnį turinčios darbinį teisnumą ir veiksnumą.(DK 16 str. 1 d.)

DARBŲ SAUGA (2)

- ✗ Pati Mažoji bendrija kaip juridinis asmuo yra darbdavys DK prasme.
- ✗ **Darbdaviui atstovaujantis asmuo** – įmonės, įstaigos, organizacijos ar kitos organizacinės struktūros *vadovas* arba darbdavys fizinis asmuo (LR darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 2 str. 4 d.)
- ✗ MB už darbų saugą atsako vadovas (jei toks yra) arba MB atstovas. MB atstovas turėtų būti laikomas atsakingu už darbų saugą vadovaujantis sisteminiu teisės normų aiškinimu, nes tokiu atveju MB narių susirinkimas yra valdymo organas, kurį atstovauja MB atstovas.

MB NARIŲ SUSIRINKIMO KOMPETENCIJA

- ✗ **Išimtinė** (tik MB narių susirinkimas gali spręsti šiuos klausimus, negalima steigimo dokumentuose pavesti kitam asmeniui/organui);
- ✗ **Papildoma** (jei MB neturi vadovo, kaip valdymo organo, narių susirinkimas priima sprendimus šiais klausimais);

IŠIMTINĖ MB NARIŲ SUSIRINKIMO KOMPETENCIJA

- 1) keisti MB nuostatus;
- 2) keisti MB buveinę;
- 3) nustatyti informaciją, kuri laikoma MB komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija;
- 4) priimti sprendimą dėl naujų MB narių priėmimo;
- 5) priimti sprendimą dėl nepiniginio įnašo vertės, jo įnešimo sąlygų ir terminų;
- 6) priimti sprendimą dėl MB nario ar kito **asmens, kuris tvarkys MB apskaitą**;
- 7) **spręsti, ar MB reikalingi darbuotojai**. Jeigu taip, – nustatyti MB struktūrą, etatų sąrašą ir darbuotojams mokamų atlyginimų dydžius;
- 8) tvirtinti finansinių ataskaitų rinkinį;
- 9) priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- 10) priimti sprendimą dėl MB reorganizavimo ir patvirtinti reorganizavimo sąlygas;
- 11) priimti sprendimą pertvarkyti MB;
- 12) priimti sprendimą restruktūrizuoti MB;
- 13) priimti sprendimą nutraukti MB veiklą ir ją likviduoti, atšaukti MB likvidavimą, išskyrus įstatymuose nustatytas išimtis;
- 14) išskyrus įstatyme nustatytas išimtis, skirti ir atšaukti MB likvidatorių ar likvidatorius, kai sudaroma likvidacinė komisija, ir vieną iš jų – likvidacinės komisijos pirmininku, ir juos atšaukti;
- 15) priimti sprendimą dėl MB vadovo (atstovo) paskyrimo ir nustato civilinės (paslaugų) sutarties su juo sąlygas;
- 16) priimti sprendimą dėl MB vadovo (atstovo) atšaukimo ir civilinės sutarties su juo nutraukimo.
- 17) priimti sprendimus **kitais įstatyme ir MB nuostatuose** jo kompetencijai priskirtais klausimais.

MB NARIŲ SUSIRINKIMO SUŠAUKIMO TVARKA

- ✘ MB narių susirinkimo sušaukimo iniciatyvos teisę turi kiekvienas MB narys, taip pat MB vadovas. Narių susirinkimas šaukiamas MB nuostatuose nustatyta tvarka.
- ✘ Kai MB yra vienas narys, MB narių susirinkimas nešaukiamas ir šio nario rašytiniai sprendimai prilyginami MB narių susirinkimo sprendimams

MB NARIŲ SUSIRINKIMO SPRENDIMŲ PRIĖMIMO TVARKA

Kas turi teisę dalyvauti ir balsuoti?

- ✗ Visi MB nariai asmeniškai
- ✗ MB nario įgaliotas asmuo (jei MB narių susirinkimas atlieka valdymo organo funkcijas užtenka paprastos rašytinės formos įgaliojimo)
- ✗ Asmuo, su kuriuo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis

Apskaitos momentas - **narių susirinkimo dieną**
esantys mažosios bendrijos nariais

MB NARIŲ SUSIRINKIMO SPRENDIMŲ PRIĖMIMO TVARKA (2)

BENDRA TAISYKLĖ - MB narių susirinkimo sprendimas laikomas priimtu, kai už jį gauta daugiau kaip $1/2$ **visų** turinčių teisę balsuoti mažosios bendrijos narių turimų balsų, jeigu įstatyme ar MB nuostatuose nenustatyta didesnė balsų dauguma.

Dalis sprendimų gali būti priimti tik:

Kvalifikuota balsų dauguma (daugiau kaip $2/3$ ar daugiau) arba

Vienbalsiai (absoliučiai visi MB nariai, nepaisant to, ar dalyvauja susirinkime)

KVALIFIKUOTA DAUGUMA PRIIMAMI SPRENDIMAI

- 1) keisti MB nuostatus;
- 2) dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- 3) dėl MB reorganizavimo ir reorganizavimo sąlygų patvirtinimo;
- 4) dėl MB pertvarkymo;
- 5) dėl MB restruktūrizavimo;
- 6) dėl MB veiklos nutraukimo ir jos likvidavimo, taip pat likvidavimo atšaukimo, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis;
- 7) kitais MB nuostatuose nustatytais atvejais.

VIEŅBALŠIAI PRIIMAMI SPRENDIMAI

- 1) priimti sprendimą, kurie MB nariai, kokia tvarka ir terminais atsiskaito su MB nario teises ketinančiu parduoti MB nariu;
- 2) dėl naujų MB narių priėmimo;
- 3) dėl nepiniginių įnašų vertės, jų įnešimo sąlygų ir terminų;
- 4) dėl pelno paskirstymo MB nariams už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį;
- 5) kitais MB nuostatuose nustatytais klausimais.

KĄ REIŠKIA „VIENBALSIAI“?

Kai nurodyta, kad mažosios bendrijos narių susirinkimo sprendimai priimami vienbalsiai, priimant tokius sprendimus **susirinkime turi dalyvauti visi mažosios bendrijos nariai ir visi balsuoti „už“**.

KAIP ĮFORMINAMI MB NARIŲ SUSIRINKIMO SPRENDIMAI?

- ✗ 1 variantas – susirinkimo protokolas
- ✗ 2 variantas – sprendimas, kurį pasirašo visi MB nariai

Protokolai ar kiti dokumentai, kuriais įforminami mažosios bendrijos narių susirinkimo sprendimai, yra oficialūs dokumentai.

MB VADOVO KOMPETENCIJA

MB vadovas:

- ✗ organizuoja kasdienę MB veiklą,
- ✗ priima sprendimą MB tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve, steigti mažosios bendrijos filialus ir atstovybes,
- ✗ tvirtina MB filialų ir atstovybių nuostatus, priima sprendimą dėl šių filialų ar atstovybių vadovų paskyrimo,
- ✗ MB nuostatuose nustatyta tvarka ir sąlygomis paima MB lėšų ir išmoka jas MB nariams kaip avansu išmokamą pelną,
- ✗ sudaro ir nutraukia darbo sutartis su darbuotojais. (Darbo sutartys su darbuotojais sudaromos, jeigu MB narių susirinkimas nusprendęs dėl darbuotojų reikalingumo).

MB VADOVO KOMPETENCIJA (2)

MB vadovas atsako už:

- 1) MB narių susirinkimo sušaukimą MB nuostatuose nustatyta tvarka;
- 2) informacijos ir dokumentų pateikimą MB narių susirinkimui;
- 3) finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą;
- 4) MB dokumentų, duomenų ir kitos JAR teiktinos informacijos pateikimą;
- 5) informacijos viešą paskelbimą MB nuostatuose nurodytame šaltinyje;
- 6) informacijos ir dokumentų pateikimą MB nariams;
- 7) kitų įstatymuose ir **MB nuostatuose ir civilinėje (paslaugų) sutartyje** su MB **nustatytų** pareigų vykdymą.

MB vadovas inicijuoja turto išieškojimą iš MB narių ir buvusių MB narių, neįvykdžiusių nustatytų pareigų.

MB VADOVO KOMPETENCIJOS RIBOJIMAS

MB nuostatuose **gali būti nustatyta**, kokiems sprendimams priimti ir sandoriams sudaryti MB vadovui būtinas mažosios bendrijos narių susirinkimo pritarimas.

MB narių susirinkimo pritarimas nepanaikina mažosios bendrijos vadovo atsakomybės už priimtus sprendimus ir sudarytus sandorius.

MB PABAIGA

1. Reorganizavimas CK numatytais būdais;
2. Likvidavimas (tik mokios MB atveju);
3. Bankrotas ir likvidavimas;
4. Pertvarkymas į kitos teisinės formos juridinį asmenį.

MB PERTVARKYMAS

Mažoji bendrija gali būti pertvarkoma į:

- 1) individualią įmonę;
- 2) akcinę bendrovę;
- 3) uždarąją akcinę bendrovę;
- 4) tikrąją ūkinę bendriją;
- 5) komanditinę ūkinę bendriją;
- 6) kooperatinę bendrovę (kooperatyvą);
- 7) žemės ūkio bendrovę;
- 8) viešąją įstaigą.

Po pertvarkymo veikiančiam juridiniam asmeniui pereina **visos** pertvarkytos mažosios bendrijos **teisės ir pareigos**.

AČIŪ UŽ DĖMESĮ
